



# Bilancio di Sostenibilità 2022

# INDICE

<b>Lettera agli Stakeholder</b>	<b>4</b>
<b>1. Il profilo di Edil San Felice</b>	<b>5</b>
La storia	6
Il modello di business e le principali attività	8
<b>2. La sostenibilità per Edil San Felice</b>	<b>10</b>
Le tematiche materiali	10
<b>3. Governance e condotta etica e trasparente</b>	<b>13</b>
L'etica di business: valori e principi	13
Il governo societario	15
La soddisfazione dei clienti	17
<b>4. Attenzione verso i lavoratori e la comunità</b>	<b>18</b>
La gestione della forza lavoro e del cambiamento organizzativo	18
La salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro	20
Ambiente di lavoro equo e inclusivo	22
L'attenzione per la comunità e i giovani	22
<b>5. Riduzione dell'impatto ambientale</b>	<b>23</b>
L'efficiamento energetico e la transizione alle energie rinnovabili	23
L'approvvigionamento di materie prime e la gestione degli acquisti	26
La transizione all'economia circolare	27
Adattamento e mitigazione al cambiamento climatico	29
<b>Nota metodologica</b>	<b>31</b>
<b>Indicatori GRI e tabelle di raccordo</b>	<b>33</b>
Tabelle di raccordo	33
Indice dei Contenuti GRI	35



EDIL SAN FELICE  
*WAY FORWARD.*

# Lettera agli Stakeholder

---



**LORENZO DI PALMA**  
CEO & FOUNDER

In questi ultimi due anni abbiamo accresciuto significativamente il nostro modo di intendere la rendicontazione di sostenibilità, con la verifica e l'asseverazione da parte di un ente terzo indipendente. Scopo del processo di reporting, avviato l'anno scorso, è quello di fornire in maniera trasparente una chiave di lettura del nostro impegno per la sostenibilità economica, sociale e ambientale, componente fondamentale dell'attività del Gruppo che si concretizza ogni giorno in ciò che facciamo.

La trasformazione societaria, iniziata nel 2020, ha sicuramente contribuito in modo rilevante a mantenere saldo e a rafforzare l'impegno verso tutti gli stakeholder, individuando nuovi obiettivi e nuovi modelli organizzativi.

Attraverso questa visione evolutiva e lungimirante, crediamo che il nostro modo di fare attività di business sia in grado di rispondere anche agli obiettivi dell'**Agenda Globale** e alle politiche che si stanno susseguendo a livello locale ed europeo. Ciò spiega l'urgenza che ci spinge a migliorarci ancora, tanto più a fronte di un contesto globale che, alla crisi climatica e a quella pandemica, ha nel frattempo aggiunto anche quella energetica.

In linea con questa scelta nel 2023 vogliamo integrare nel Bilancio di Sostenibilità la **Dichiarazione Ambientale EMAS** predisposta ai sensi del Regolamento UE 2018/2026, anch'essa sarà verificata e asseverata da un ente terzo indipendente.

Nel 2021 il Gruppo ha fronteggiato la situazione emergenziale in modo consapevole e responsabile, mettendo al primo posto la **tutela della salute e del lavoro** dei propri collaboratori, garantendo continuità operativa in piena sicurezza.

L'anno trascorso è stato indubbiamente un periodo critico, in cui la sfida sanitaria e quella digitale hanno prevalso. Nel futuro, saranno sicuramente centrali i temi dell'ambiente e dell'inclusione sociale, verso i quali il **Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)** ha delineato uno specifico quadro strategico d'intervento per un'economia più sostenibile dal punto di vista ambientale e sociale. Occuparsi di ambiente, infatti, significa anche occuparsi della sfida sociale oltre che di quella economica.

La ESF vuole continuare a essere parte attiva di questo processo, in cui la sostenibilità aziendale è un elemento fondamentale per rafforzare la competitività e per rispondere alle aspettative del mercato, delle comunità di riferimento e delle generazioni future.

Consapevoli di avere intrapreso la giusta strada, vi invitiamo a leggere questo documento, chiara testimonianza delle strategie attuate e della consapevolezza delle finalità da perseguire.

Buona lettura.

**Dott. Lorenzo Di Palma**

## 1. Il profilo di Edil San Felice

---

**40+**

anni di attività



**704**

CLIENTI



**204**

dipendenti\*



**-20%**

Energia consumata  
rispetto anno  
precedente



**80+**

Automezzi  
EURO 6 

**2**

STABILIMENTI

---

\*Dato aggiornato al 31.12.2022

# La Storia

---

**Edil San Felice S.p.A. è un'azienda giovane e dinamica che opera nel settore pubblico e privato e vanta un'esperienza consolidata nel settore della costruzione edile e dei servizi di manutenzione, bonifica e smaltimento.**

---

Fondata a **Cimitile** nel **1979** come Cooperativa S. Felice da Lorenzo Francesco Di Palma, nel 2010 viene trasformata in una Società a responsabilità limitata per opera del Prof. Carlo di Palma, padre dell'attuale Presidente Dott. Lorenzo di Palma. Nel 2017 diventa Società per Azioni con un capitale sociale di 1,5 milioni di euro. La Società è giunta alla terza generazione grazie al lavoro di Lorenzo Di Palma, in carica come Amministratore Unico e CEO.

Negli anni ESF ha sempre seguito un percorso di crescita costante, con l'obiettivo di diventare uno dei principali general contractor italiani per lavori in galleria, aeroporti, infrastrutture industriali, costruzioni ferroviarie ed interventi di edilizia sanitaria e residenziale.

Attualmente ESF dispone di **3 sedi operative** ed è pronta a offrire i suoi servizi su tutto il territorio italiano ma anche estero. L'azienda si avvale della forza lavoro di **204 dipendenti qualificati** per rispondere alle più disparate esigenze del cliente, offrendo soluzioni su misura, efficienti e di alta qualità in tempi rapidi. Caratteristica principale dell'azienda è la dedizione verso la **sicurezza**, che comprende la formazione dei dipendenti atta alla prevenzione dei rischi, con l'utilizzo di macchine e tecnologie dalle elevate prestazioni.

Aggiornamento e organizzazione, ampliamenti strutturali, introduzione di nuove tecnologie e attrezzature hanno permesso in pochissimi anni la creazione di un gruppo di lavoro che oggi è in grado di gestire contemporaneamente più interventi su tutto il territorio nazionale, rispondendo alle richieste del cliente con qualità ed efficienza in tempi rapidissimi.



# La nuova sede di Nola: i festeggiamenti per i primi 43 anni di attività.

Da 43 anni Edil San Felice opera sul mercato italiano delle infrastrutture - con una specializzazione nel settore edilizio civile e industriale, nella manutenzione e nelle opere di urbanizzazione - al servizio di grandi committenti che ne riconoscono il valore e la qualità dell'operato. Nel corso del tempo, la Società ha dimostrato una grande capacità di crescita e di sviluppo, di innovazione e di adattamento, passando dai 15 dipendenti del 1979 agli oltre 200 del 2022 e incrementando ininterrottamente il proprio fatturato fino a superare i 30 milioni di euro.

In occasione di questo anniversario, il 16 dicembre 2022 **è stata inaugurata a Nola**, comune della città metropolitana di Napoli, **la nuova sede di Edil San Felice**. Alla manifestazione hanno partecipato il vescovo della diocesi di Nola, *Francesco Marino*, il sindaco del comune di Nola, *Carlo Buonauro* e, in collegamento telefonico, il sottosegretario delle Infrastrutture e della mobilità sostenibili, *Tullio Ferrante*.

Nel corso dell'inaugurazione sono stati presentati i principali risultati del 2022 e il progetto di quotazione nel mercato Euronext Growth Milan di Borsa Italiana, dedicato alle PMI dinamiche e competitive, per il 2023. Tra i numerosi relatori, sono intervenuti *Lorenzo di Palma*, amministratore delegato di ESF, *Carmelo Intrisano*, presidente del CdA di ESF e *Vittorio Citola*, presidente di Confindustria.

In tale sede, sono state inoltre presentate le linee guida del Piano Industriale triennale 2023-2025, volto non solo alla crescita della Società in termini di fatturato ma anche alla sostenibilità e alla generazione di valore per tutti gli stakeholder, e una serie di iniziative per i prossimi anni tra cui:

- l'avvio di un piano di formazione e selezione per giovani carpentieri, gruisti, muratori, manutentori e per figure a più alto livello di specializzazione (architetti, ingegneri civili, edili ed ambientali, etc.);
- lo sviluppo e il presidio del territorio a livello nazionale, con l'apertura di una sede e programmi di nuova occupazione a Bologna.

Non da ultimo, sono state ricordate le partnership con Fondazione Telethon e con l'istituto Tigem, eccellenza mondiale nel campo delle malattie genetiche rare.



# Il modello di business e le principali attività

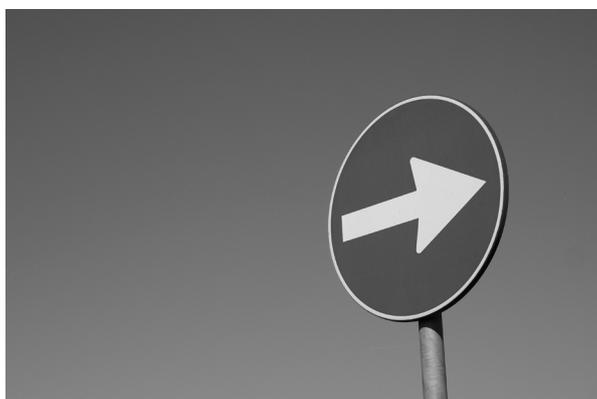
## Edil San Felice è tra i primi 100 operatori a livello regionale nel mercato delle costruzioni.

La Società mira ad anticipare e soddisfare le richieste dei propri clienti attraverso **affidabilità, versatilità ed eccellenza**, assicurando loro più di un secolo di professionalità costruita sul proprio impegno. Inoltre, nell'esercizio delle proprie attività, l'impresa si pone anche l'obiettivo di contribuire allo sviluppo in Italia delle aree in cui opera.

L'**innovazione costante** e la **ricerca tecnologica** hanno permesso all'azienda di sviluppare competenze diversificate nei vari rami di attività, portandola tra i primi operatori in Italia e all'estero nel settore delle costruzioni. Inoltre, l'azienda è particolarmente attenta allo sviluppo delle risorse umane, attraverso progetti di formazione personalizzati con l'obiettivo di potenziare la customer satisfaction e avviare sempre nuove aree di business.

La Società esercita le proprie attività principalmente nei settori delle **infrastrutture di trasporto, edilizia civile ed industriale**, nonché **facility management, impiantistica e gestione di sistemi complessi**.

La Edil San Felice ritiene che l'etica nella conduzione degli affari sia un valore imprescindibile nella conduzione dell'attività di impresa. Pertanto, nel 2016 ha sviluppato ed adottato un proprio **Codice Etico** al fine di improntare lo svolgimento delle proprie attività aziendali al rispetto della **legalità** e di valori quali **lealtà, onestà e professionalità**. La Società si impegna inoltre a promuovere il rispetto delle regole comportamentali previste dal Codice in ogni forma associativa nell'ambito della quale opera e richiede ai partner commerciali e finanziari, ai principali fornitori, appaltatori e affidatari, una condotta in linea con i Principi generali dello stesso.



## AFFIDABILITÀ

Edil San Felice basa la propria politica aziendale sulla costante attenzione nei confronti delle esigenze dei propri clienti e sulla trasparenza nell'interazione con gli operatori finanziari le istituzioni, le comunità locali e i dipendenti, a cui assicura più di un secolo di competenza costruita su affidabilità e impegno.

## VERSATILITÀ

L'approccio volto alla piena condivisione delle esigenze dei committenti ha permesso all'azienda di acquisire competenze diversificate nei settori delle infrastrutture e dell'edilizia, con particolare dedizione e cura degli aspetti tecnici e qualitativi, sempre nel rispetto e salvaguardia dell'ambiente e della tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

## ECCELLENZA

Grande attenzione alla qualità in termini di ottimizzazione dei processi produttivi ed organizzativi, quale leva in grado di collegare i vari settori aziendali unitamente a consolidati rapporti con le istituzioni finanziarie nazionali ed internazionali, che permette la realizzazione di progetti all'avanguardia nel settore, sia dal punto di vista tecnologico sia finanziario.

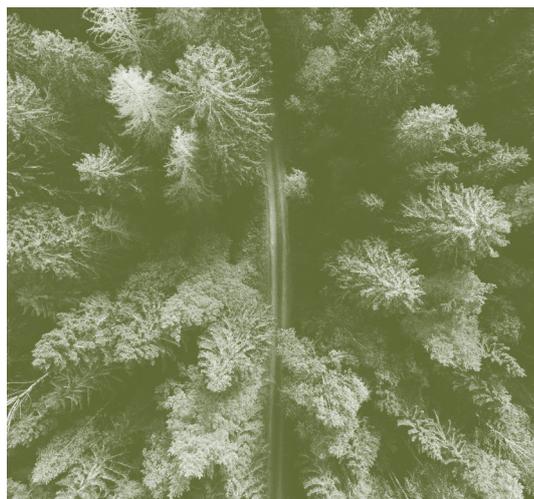


## 2. La Sostenibilità per Edil San Felice

---

Nello svolgimento di tutte le sue attività Edil San Felice si impegna ad operare in modo responsabile, integrando la sostenibilità nel proprio modello di business.

A sostegno del coinvolgimento e del benessere organizzativo delle risorse umane, oltre che del cambiamento culturale dell'intera Società, nel 2022 ha avuto inizio il processo di sostenibilità finalizzato alla realizzazione di questo primo Bilancio e, in ottica futura, a una rendicontazione sempre più completa e dettagliata.



### Le tematiche materiali

---

In linea con gli standard di rendicontazione GRI, l'organizzazione ha provveduto a realizzare la sua prima **analisi di materialità** volta ad identificare le tematiche materiali che costituiscono la base per la stesura del presente Bilancio di Sostenibilità e che rappresentano gli impatti più significativi dell'organizzazione su economia, ambiente e persone, compreso l'impatto sui diritti umani.

Il processo di individuazione delle tematiche materiali ha previsto una prima fase di analisi del mercato di riferimento e una seconda fase di coinvolgimento dell'organizzazione.

Nella prima fase è stato realizzato uno studio sui competitors di Edil San Felice per individuare i principali trend e gli aspetti di business ritenuti più rilevanti in ambito di sostenibilità. Attraverso un'analisi di benchmark – realizzata su un campione di società operanti sul territorio italiano che hanno intrapreso un percorso di sostenibilità – e attraverso l'utilizzo di framework di sostenibilità riconosciuti internazionalmente e fonti informative aggregative – che hanno permesso di identificare gli impatti e i temi chiave maggiormente trattati all'interno di report e bilanci dalle aziende del settore a livello internazionale – è stata stilata una prima lista di aspetti e impatti potenzialmente rilevanti.

La fase successiva ha previsto la discussione e la valutazione di tale lista da parte dei principali rappresentanti delle funzioni aziendali di Edil San Felice e ha portato all'identificazione di **13 tematiche** materiali, suddivise nelle 3 macroaree “Social”, “Environmental” e “Governance”, di seguito elencate:

→

MICROAREA	TEMI MATERIALI	DESCRIZIONE DELLA TEMATICA	SDGs
<b>SOCIAL</b>	<b>Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro</b>	Promozione di un miglioramento continuo della salute dei dipendenti e della sicurezza sui cantieri, finalizzata alla riduzione di incidenti su luogo di lavoro, attraverso lo svolgimento di attività di prevenzione e l'utilizzo di strumenti di protezione adeguati. Ottenimento di certificazioni riguardanti sistemi di gestione di salute e sicurezza.	<b>3, 8</b>
	<b>Welfare e well-being dei dipendenti</b>	Definizione di attività volte a incrementare il benessere dei propri dipendenti all'interno dell'azienda, come benefit aziendali e progetti specifici volti alla comunicazione interna e all'ascolto.	<b>8</b>
	<b>Gestione della forza lavoro e del cambiamento organizzativo</b>	Implementazione di pratiche e azioni volte all'attrazione dei talenti, anche attraverso la definizione di idonee politiche di assunzione, e incentivo allo sviluppo dipendenti tramite la formazione.	<b>4, 8</b>
	<b>Ambiente di lavoro equo e inclusivo</b>	Prevenzione e rimozione di ogni forma di discriminazione. Realizzazione di progetti di inclusione delle minoranze e di inclusione sociale.	<b>5, 10</b>
	<b>Sostegno e sviluppo della comunità</b>	Promozione di iniziative per lo sviluppo del territorio attraverso attività di volontariato aziendale, donazioni e liberalità.	<b>8, 9, 11</b>
<b>ENVIRONMENTAL</b>	<b>Efficientamento energetico e transizione a energie rinnovabili</b>	Riduzione dei consumi energetici attraverso progetti di efficientamento, transizione a energia da fonti rinnovabili e ottenimento di certificazioni.	<b>7, 11, 13</b>
	<b>Adattamento e mitigazione al cambiamento climatico</b>	Contenimento delle emissioni di GHG attraverso progetti di riduzione delle stesse lungo l'intera catena del valore.	<b>13</b>
	<b>Gestione delle risorse idriche</b>	Attività di efficientamento nel consumo e nel prelievo delle risorse idriche per fini igienici e produttivi. Sviluppo di progetti di riutilizzo o conservazione delle acque.	<b>14</b>
	<b>Transizione all'economia circolare</b>	Utilizzo di materiali riciclati e/o riciclabili, gestione responsabile dei rifiuti prodotti e delle metodologie di smaltimento dei rifiuti pericolosi e non pericolosi.	<b>12, 14, 15</b>
<b>GOVERNANCE</b>	<b>Soddisfazione dei clienti</b>	Miglioramento dei canali di comunicazione con i clienti e partecipazione a tavoli di lavoro con gli stessi e con partner strategici. Azioni volte all'ascolto dei principali stakeholder coinvolti al fine di recepire opinioni ed eventuali feedback di miglioramento.	<b>9,11</b>
	<b>Sicurezza e qualità dei prodotti e dei servizi</b>	Implementazione di attività per il miglioramento del servizio e del prodotto offerti e ottenimento di certificazioni di qualità, anche attraverso l'approfondimento di case study di eccellenza rispetto all'offerta di servizi e prodotti.	<b>9, 11</b>
	<b>Etica di business</b>	Definizione di un modello di Governance, di misure e di azioni per garantire l'etica di business e la trasparenza. Implementazione e diffusione di un Codice Etico e di un Codice di condotta fornitori per la responsabilizzazione dei propri stakeholder. Creazione di valore nel breve, medio e lungo periodo attraverso una performance economica efficace e una corretta gestione di finanziamenti pubblici.	<b>8</b>
	<b>Responsabilità penale dell'impresa</b>	Compliance a norme e regolamenti (in ambito economico, sociale e ambientale) e realizzazione di attività volte alla lotta alla corruzione attiva e passiva.	<b>8</b>



Al fine di sviluppare al meglio il proprio percorso di sostenibilità, Edil San Felice ha deciso inoltre di definire, attraverso un'analisi che ha coinvolto il top management, i principali SDGs rilevanti per la Società. I **Sustainable Development Goals (SDGs)** delle Nazioni Unite sono 17 obiettivi globali per le persone, il pianeta e la prosperità, parte dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile sottoscritta nel 2015 dai 193 membri dell'ONU.

Così, nell'ambito della definizione delle tematiche materiali di Edil San Felice, sono stati selezionati i **12 SDGs** ritenuti più rilevanti in base al business e al settore di appartenenza e alle caratteristiche specifiche della Società.



### OBIETTIVO 3

Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età.



### OBIETTIVO 10

Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni.



### OBIETTIVO 4

Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti.



### OBIETTIVO 11

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.



### OBIETTIVO 5

Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze.



### OBIETTIVO 12

Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.



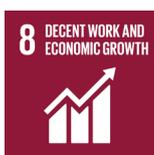
### OBIETTIVO 7

Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni.



### OBIETTIVO 13

Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico.



### OBIETTIVO 8

Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti.



### OBIETTIVO 14

Conservare e utilizzare in modo durevole gli oceani, i mari e le risorse marine per uno sviluppo sostenibile.



### OBIETTIVO 9

Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile.



### OBIETTIVO 15

Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre.

### 3. Governance e condotta etica e trasparente

---

#### L'etica di business: valori e principi

I valori di Edil San Felice, basati su correttezza, onestà e rispetto, hanno permesso all'azienda di maturare nel tempo competenze diversificate nei vari settori di attività in cui opera. L'obiettivo principale della Società è il mantenimento di elevati standard professionali in un'ottica di rispetto totale di principi aziendali orientati a sicurezza, etica, qualità e tutela dell'ambiente.

Sulla base di tali valori e principi, la Società ha definito una **Politica di responsabilità sociale**, un **Codice di condotta**, una **Dichiarazione di impegno** - oggetto di sottoscrizione a cura delle parti interessate interne ed esterne - ed una **Procedura di segnalazione di illeciti** - con la definizione di specifici canali di trasmissione e condivisione interna.

A partire dal 2022, Edil San Felice dispone di un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** in linea con le disposizioni di cui al **D. Lgs. n. 231/2001** al fine di assicurare condizioni di correttezza e di trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività di business, nella salvaguardia della posizione e dell'immagine di cui essa gode nel mercato, nonché delle aspettative dei propri soci, partner commerciali e del lavoro dei dipendenti. Tale modello favorisce in aggiunta un miglioramento della Corporate Governance della Società.

Edil San Felice ha provveduto a redigere un **Codice Etico** e ha nominato un **Organismo di Sorveglianza** (o "Organismo di Vigilanza" - OdV), come previsto dal D. Lgs. n. 231/2001, che svolge l'attività di vigilanza sull'operato delle persone rispetto alle aree di attività a rischio e ai processi strumentali. All'interno del proprio Codice Etico, l'azienda definisce i principi e le norme generali di comportamento nelle relazioni con tutti gli stakeholders al fine di instaurare rapporti trasparenti, chiari ed aperti al dialogo. In particolare, Edil San Felice garantisce il pieno rispetto dei diritti umani, il ripudio della discriminazione di razza, religione, sesso ed estrazione sociale, l'assenza di ogni forma di discriminazione nelle politiche di assunzione e licenziamento e l'astensione all'utilizzo del lavoro minorile.

A partire dal 20 giugno 2016, Edil San Felice è iscritta all'**Associazione Costruttori Edili della Provincia di Napoli** ed aderisce pertanto al **sistema Confindustria** per il tramite dell'**ANCE** e dell'**Unione Industriali di Napoli**. Inoltre, nel 2022 il Dott. Lorenzo Di Palma, attuale Amministratore Delegato, è stato eletto componente del Consiglio Generale ANCE.

## Corporate Governance

Edil San Felice adotta un modello di governance di tipo **tradizionale**, composto dal Consiglio di Amministrazione, dal Collegio Sindacale e dall'Organismo di Vigilanza.

Il processo di nomina dell'organo di governo della Società avviene attraverso l'elezione da parte dell'**Assemblea degli azionisti** in sede ordinaria, che ne determina oltre alla durata anche il compenso.

Il **Consiglio di Amministrazione**, organo apicale della Società, è stato nominato dall'assemblea dei soci in data 6 maggio 2022 e resterà in carica per tre esercizi, sino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2024. Si compone di 4 membri:

- Il **Presidente**, Carmelo Intrisano
- L'**Amministratore Delegato e CEO**, Lorenzo di Palma
- Il **Consigliere**, Carlo Di Palma
- Il **Consigliere**, Fabiola De Sarno

Il 50% del CdA risulta appartenere alla fascia d'età 35-50 anni mentre la restante metà è inclusa nella fascia > 50 anni.

L'organismo si occupa della gestione ordinaria e straordinaria della Società, oltre che dell'attuazione e del raggiungimento dell'oggetto sociale. A tal fine, ha la facoltà di compiere tutti gli atti necessari esclusi quelli di competenza esclusiva dell'assemblea dei soci per legge. Rimangono in capo all'Amministratore Delegato i poteri di legale rappresentanza e di azione, nonché le responsabilità ad essi connesse.

Il **Collegio Sindacale**, nominato il 19 maggio 2022 e in carica fino al 31 dicembre 2024, si compone di 3 membri:

- Il **Presidente**, Monica Scipione
- Il **Sindaco effettivo**, Luigi Migliore
- Il **Sindaco effettivo**, Giovanni Canzano

Tale organismo si occupa della vigilanza sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, dello statuto sociale e, in generale, delle normative vigenti. Svolge inoltre il compito di monitoraggio dell'adeguatezza della struttura organizzativa della Società, del sistema di controllo interno e del sistema amministrativo contabile.

L'**Organismo di Vigilanza**, il cui ruolo è stato già anticipato nel precedente paragrafo e verrà approfondito di seguito, è composto da: l'Avv. Valerio Izzo – nel ruolo di **Presidente** -, l'Avv. Maria Antonietta Nappo e l'Avv. Paola Siano. L'OdV rimarrà in carica per il periodo 2022 – 2024.

È presente, inoltre, la **Società di Revisione contabile**, incaricata della revisione legale dei conti secondo i principi di revisione internazionali, che viene svolta dalla Società Deloitte&Touche S.p.A. fino al 31 dicembre 2024.

Nelle sue attività, svolge anche verifiche sulla coerenza della Relazione sulla Gestione con il Bilancio di Esercizio e della sua conformità alle norme di legge.

Edil San Felice si è dotata di un **Sistema di Procure e Deleghe**, al fine di conferire i necessari poteri ai titolari di una funzione aziendale per lo svolgimento dei propri incarichi.

Nello specifico, per “delega” si intende l’atto interno di attribuzione di funzioni e compiti, mentre per “procura” il negozio giuridico unilaterale con cui la Società attribuisce il potere di agire in rappresentanza della stessa a un singolo soggetto. Tale sistema viene periodicamente monitorato dall’Organismo di Vigilanza e dalle altre funzioni competenti, al fine di assicurarne la coerenza e di rimuovere eventuali anomalie. Ad oggi, l’Arch. Hanika Rossi risulta in possesso della procura ex D. Lgs. N. 81/2008 e l’Ing. Antonio Di Lauro della procura speciale come Direttore Tecnico.

## Il governo societario

Attraverso l’adozione del Modello ex D. Lgs. n. 231/2001 ed il suo costante aggiornamento, la Edil San Felice S.p.A. intende perseguire i seguenti obiettivi:

- Vietare comportamenti che possano integrare le fattispecie di reato di cui al Decreto;
- Diffondere la consapevolezza che dalla violazione del Decreto, delle prescrizioni contenute nel Modello e dei principi del Codice Etico, possa derivare l’applicazione di misure sanzionatorie (di natura pecuniaria e interdittiva) anche a carico della Società;
- Consentire alla Società, grazie ad un sistema strutturato di procedure e ad una costante azione di monitoraggio sulla corretta attuazione di tale sistema, di prevenire e/o contrastare tempestivamente la commissione di reati rilevanti ai sensi del Decreto.

La Edil San Felice promuove una cultura di **trasparenza, integrità e controllo** nello svolgimento delle attività di business. Il rispetto di questi valori è una premessa indispensabile ai fini del raggiungimento dei propri obiettivi aziendali, basati sull’eccellenza.

Tutte le attività aziendali vengono svolte nel rispetto della normativa in materia di anticorruzione attualmente in vigore, la cosiddetta *Legge Anticorruzione* del 6 novembre 2012 n.190 e il decreto-legge n.90 del 24 giugno 2014, convertito in legge n.114 dell’11 agosto 2014. Tali normative proibiscono pagamenti diretti e indiretti, oltre che offerte, promesse di pagamento e dazioni di beni di valore o altre utilità ai Pubblici Ufficiali al fine di ottenere un vantaggio dagli stessi. Sono inoltre vietati atti

in violazione dell'ufficio di amministratore, direttore generale, dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, sindaci e liquidatori in cambio di dazione o promessa di utilità. La legge richiede infine una garanzia di tracciabilità dei pagamenti effettuati attraverso la dotazione e il mantenimento di libri, registri e scritture contabili a testimonianza di operazioni, spese e cessioni di beni.

Ad oggi, la Società sta implementato un **Sistema di Gestione per la prevenzione della Corruzione** conforme ai requisiti della norma **ISO 37001:2016**.

La Società promuove la comunicazione del Modello, con modalità idonee a garantirne la diffusione e la conoscenza effettiva da parte di tutti i Destinatari individuati. Il Modello è comunicato, a cura dell'Organo Amministrativo, attraverso i mezzi ritenuti più opportuni, come ad esempio la bacheca aziendale e l'invio per posta elettronica. Sono stabilite a cura dell'Organo Amministrativo, sentito l'Organismo di Vigilanza, le modalità idonee ad attestare l'avvenuta ricezione del Modello da parte del personale della Società. L'Organismo di Vigilanza determina, sentito l'Organo Amministrativo, le modalità di comunicazione del Modello ai soggetti esterni, Destinatari del Modello, e le modalità necessarie per il rispetto delle disposizioni in esso contenute. In ogni caso, i contratti che regolano i rapporti con tali soggetti devono prevedere apposite clausole che indichino chiare responsabilità in merito al mancato rispetto delle politiche di impresa della Società, del Codice Etico e del Modello.

Tra le finalità vi è quella di sviluppare la consapevolezza nei Dipendenti, Organi Sociali, Consulenti e Partner, genericamente "soggetti terzi" che operino per conto o nell'interesse della Società nell'ambito delle "Aree di attività a rischio" e dei "Processi strumentali", di poter incorrere - in caso di comportamenti non conformi alle prescrizioni del Codice Etico e alle altre norme e procedure aziendali - in illeciti passibili di conseguenze penalmente rilevanti non solo per sé stessi, ma anche per la Società.

È infine presente il sistema di compliance aziendale **Whistleblowing**, tramite il quale i dipendenti o terze parti (per esempio un fornitore o un cliente) possono segnalare, in modo riservato e protetto, eventuali illeciti riscontrati durante la propria attività ed infrazioni al Modello o al Codice Etico. Edil San Felice adotta canali sia tradizionali sia informatici che assicurano la riservatezza del segnalante e che sono portati a conoscenza di tutti i destinatari. Tutte le segnalazioni vengono recapitate all'Organismo di Vigilanza, il quale è chiamato ad analizzarle e a fornire un riscontro tempestivo ai segnalanti.

Sono vietati atti discriminatori, ritorsivi e lesivi nei confronti del segnalante. Tale procedura fa parte del Modello ex D. Lgs. n. 231/2001, adottato in data 6 maggio 2022.

## La soddisfazione dei clienti

L'organizzazione misura la **soddisfazione dei clienti** sulla base degli esiti dei lavori completati. Vista la tipologia di attività, dedicata ai lavori edili per una committenza pubblica, la soddisfazione si basa principalmente sui **certificati di regolare esecuzione dei lavori**. Tale modalità viene riportata nel documento "Manuale di Gestione Integrato", redatto il 21 luglio 2021, al quale risulta allegata la politica aziendale. Al suo interno si evidenzia la mission di Edil San Felice, volta a garantire e a mantenere la piena soddisfazione dei clienti attraverso la particolare attenzione che viene posta alla base di ciascuna fase dei processi operativi, gestionali e direzionali.

Al fine di assicurare il monitoraggio e il miglioramento della soddisfazione della clientela, Edil San Felice implementa una **comunicazione continua** con la committenza sia attraverso modalità formali (come e-mail sullo stato di avanzamento e su eventuali anomalie) sia informali, tramite il confronto continuo con la DL. La figura responsabile del monitoraggio è il **Responsabile dei Sistemi di Gestione**, in condivisione con la Direzione e le figure di primo livello. A tal proposito si segnala che, nel corso del 2022 non è stato registrato alcun caso di reclami.

Nel 2022 il numero dei clienti di Edil San Felice è pari a **704**, in aumento rispetto al 2021 (634). In particolare, tra i clienti di Edil San Felice si annoverano i principali operatori integrati di mobilità e player di riferimento nel panorama delle costruzioni a livello nazionale.

Al fine di valutare gli interessi dei clienti e degli end-users, l'azienda è iscritta a Confindustria con l'obiettivo di ricevere continui aggiornamenti sull'andamento del mercato, sia dal punto di vista economico, sia dal punto di vista dell'innovazione. Ad oggi l'organizzazione sta focalizzando la sua attenzione su soluzioni innovative in tema della sicurezza stradale, a supporto di una più attenta tutela dei lavori svolti per i propri clienti.

## 4. Attenzione verso i lavoratori e la comunità

---

### La gestione della forza lavoro e del cambiamento organizzativo

Edil San Felice riconosce l'importanza e la centralità del proprio **capitale umano** considerandolo un asset strategico per il proprio successo. Per tale ragione, si impegna a promuovere il benessere delle proprie persone e a garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro.

L'azienda riconosce l'importanza delle capacità dei singoli individui e il loro grado di coinvolgimento, che costituiscono un vantaggio competitivo difficilmente emulabile dai concorrenti. A tal fine, viene posto particolare risalto alla **formazione** dei dipendenti, strumento necessario per migliorare l'efficacia e l'efficienza del lavoro nonché per garantire la dignità professionale del dipendente all'interno dell'azienda.

Al 31 dicembre 2022, la forza lavoro complessiva è pari a **204 persone**, di cui 13 donne e 191 uomini, in diminuzione del 3,8% rispetto al 2021. Inoltre, durante l'anno il Gruppo ha impiegato **9 collaboratori esterni**, pari a circa il 4% del totale della forza lavoro. Di questi, 2 sono stagisti e 7 professionisti esterni.

La totalità del personale è coperta da accordi di contrattazione collettiva ed il 99% è assunta con tipologia di impiego full-time (201 dipendenti nel 2022).

La Edil San Felice ricerca e seleziona il proprio personale principalmente attraverso annunci sulle principali piattaforme di ricerca del personale e/o tramite il passaparola. I candidati effettuano un primo colloquio conoscitivo e al buon esito dello stesso affrontano un ulteriore colloquio tecnico con il responsabile dell'area di impiego di riferimento. Nel 2022 il tasso di assunzione risulta pari al 73%, dovuto principalmente all'ingresso di personale appartenente alla fascia 35-50 anni.

L'**addestramento** è considerato attività formativa a tutti gli effetti e verte principalmente su attività pratiche da eseguirsi sotto la supervisione di un addestratore (tutor). L'attività di informazione viene attuata mediante **comunicazioni** dirette in occasione di specifici incontri nonché attraverso il sistema di posta elettronica interna aziendale e il portale interno intranet, in cui vengono archiviati e resi disponibili tutti i documenti.

La formazione è rivolta a ciascun lavoratore con particolare attenzione ai neoassunti, ai lavoratori cui viene cambiata la mansione, ai lavoratori stranieri. In particolare, vengono

considerate situazioni in relazione a rischi particolari, come lavoratrici in gravidanza, portatori di handicap, interinali, stagionali e contratti atipici. La durata e la periodicità degli interventi sono commisurate alla complessità della mansione, alla gravità e quantità dei rischi ed al numero degli addetti del reparto e vengono definite in sede di progettazione delle attività formative.

L'azienda si è dotata di un programma per la formazione e l'informazione dei lavoratori, anche tenendo conto delle normative vigenti. Annualmente in sede di riesame del sistema si approva il programma complessivo dei corsi da realizzare. Tutti gli interventi formativi sono registrati su idonea modulistica e da questi archiviato con le modalità che l'Ufficio stabilisce. Lo scadenario della formazione è gestito dal RSPP che è sempre aggiornato al momento di eventuali scadenze e procede prontamente con gli aggiornamenti necessari sulla formazione.

<b>NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI (HEADCOUNT) SUDDIVISI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE E PER GENERE</b>						
<b>Tipologia contrattuale</b>	<b>2021</b>			<b>2022</b>		
	<b>UOMINI</b>	<b>DONNE</b>	<b>TOTALE</b>	<b>UOMINI</b>	<b>DONNE</b>	<b>TOTALE</b>
<b>A tempo indeterminato</b>	130	8	138	118	10	128
<b>A tempo determinato</b>	69	5	74	73	3	76
<b>Totale</b>	<b>199</b>	<b>13</b>	<b>212</b>	<b>191</b>	<b>13</b>	<b>204</b>

<b>NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI (HEADCOUNT) SUDDIVISI PER TIPOLOGIA DI IMPIEGO E PER GENERE</b>						
<b>Tipologia di impiego</b>	<b>2021</b>			<b>2022</b>		
	<b>UOMINI</b>	<b>DONNE</b>	<b>TOTALE</b>	<b>UOMINI</b>	<b>DONNE</b>	<b>TOTALE</b>
<b>Full-time</b>	198	12	210	190	11	201
<b>Part-time</b>	1	1	2	1	2	3
<b>Totale</b>	<b>199</b>	<b>13</b>	<b>212</b>	<b>191</b>	<b>13</b>	<b>204</b>

## La salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro

Consapevoli dell'importanza cruciale della tutela della salute e sicurezza dei nostri dipendenti, la Società si impegna a garantire un **luogo di lavoro sicuro e protetto**.

Edil San Felice informa e forma adeguatamente tutti i dipendenti al fine di ridurre al minimo i rischi connessi alla sicurezza e promuove comportamenti responsabili.

Nell'anno 2022 sono state effettuate **3.414 ore di formazione a 243 dipendenti**, compresi tutti i dipendenti al 31.12.2022 oltre che dipendenti che hanno svolto e concluso attività per Edil San Felice nel corso dell'anno. L'informazione dei lavoratori è progettata a cura del RSPP, in collaborazione con il RLS ed il Medico Competente, tenendo conto dei rischi generici e specifici individuati dal *Documento di Valutazione dei Rischi* (DVR). L'attività di informazione riguarda la normativa vigente in materia di igiene e sicurezza sul lavoro, i rischi generali del luogo e posto di lavoro, i rischi specifici della mansione, le misure di prevenzione e protezione adottate, i comportamenti da adottare. La progettazione della formazione dei lavoratori tiene conto di quanto eventualmente emerso da precedenti attività formative, a seguito di verifiche sull'efficacia della formazione svolta. Inoltre, vengono considerati i bisogni formativi identificati da DL, RSPP e dirigenti, in collaborazione con l'ufficio personale.

Tra i diversi rischi che devono essere gestiti nello svolgimento delle attività operative, quello principale e con possibili conseguenze di elevata gravità riguarda il **rischio di investimento**. Al fine di ridurre tali infortuni, sono stati effettuati diversi incontri di informazione e formazione del personale, in particolare riguardo all'installazione della segnaletica stradale, alle procedure di lavoro su strada e al contenimento del relativo rischio di investimento stradale. In aggiunta, oltre ad essere forniti costantemente DPI di terza classe, gli automezzi sono stati dotati di telecamere anteriori e posteriori per monitorare con più accuratezza i lavori ed evitare incidenti, nel massimo rispetto della privacy del lavoratore. Per quanto riguarda invece i lavoratori che si occupano di bonifiche ambientali, in particolare di amianto, vengono garantiti indumenti idonei, strumenti rigorosamente certificati e visite mediche specialistiche periodiche.

L'azienda è dotata di un **Sistema di Gestione Salute e Sicurezza** certificato secondo la norma **ISO 45001**.

La **sorveglianza sanitaria** nell'anno 2022 è stata effettuata come da relazione sanitaria; in particolare è stata posta l'attenzione alla condizione di fragilità correlata all'emergenza



Covid-19 e ai continui cambiamenti della normativa. Inoltre, sono state svolte tutte le attività obbligatorie, tra le quali il rispetto delle scadenze delle visite periodiche e le visite straordinarie al rientro da infortuni, da malattia superiore ai 60 giorni, su richiesta del lavoratore o per cambio mansione. L'azienda ha garantito la tutela dei lavoratori al rientro da Covid.

INDICATORE DI SALUTE E SICUREZZA (DIPENDENTI) <sup>2</sup>						
	dal 1° Gennaio al 31 Dicembre 2021			dal 1° Gennaio al 31 Dicembre 2022		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
<b>Infortuni registrabili</b>	6	0	6	10	0	10
di cui infortuni con gravi conseguenze	0	0	0	1	0	1
di cui decessi	1	0	1	1	0	1
<b>Tasso di infortuni registrabili sul lavoro</b>	4,66	0,00	4,48	6,62	0,00	6,27
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	0,00	0,00	0,00	0,66	0,00	0,63
Tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0,78	0,00	0,75	0,66	0,00	0,63

Nel corso del 2022 si è verificato un incidente che ha portato al decesso dell'operatore. Al fine di affiancare i dipendenti presenti al momento dell'incidente nel superare lo stress e le ripercussioni causate da tale avvenimento sono stati offerti percorsi di supporto psicologico. Questa prassi è prevista all'interno delle procedure operative di Edil San Felice con l'intento di essere vicino ai propri dipendenti.

<sup>2</sup> I tassi infortunistici sono calcolati solo sugli infortuni sul lavoro (sono esclusi gli infortuni in itinere con mezzo privato).

- **Tasso di infortuni registrabili sul lavoro:**  $[(\text{numero totale di infortuni} + \text{numero totale di decessi}) / \text{totale ore lavorate}] \times 200.000$

- **Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze:**  $(\text{numero totale di infortuni con gravi conseguenze} / \text{totale ore lavorate}) \times 200.000$

- **Tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro:**  $(\text{numero totale di decessi} / \text{totale ore lavorate}) \times 200.000$

Nel 2022 il numero totale di ore lavorate dai dipendenti è stato pari a 267.945 (di cui 257.664 da uomini e 10.281 da donne), mentre nel 2021 le ore lavorate ammontavano a 319.113 (di cui 302.053 da uomini e 17.060 da donne). Il totale delle ore lavorate comprende anche quelle relative al personale distaccato presso la Società.

## Ambiente di lavoro equo e inclusivo

Diversità, inclusione ed uguaglianza sono valori fondamentali per la Società, che si impegna a rispettarli quotidianamente.

La popolazione aziendale di Edil San Felce è composta al **6%** da **donne** e al **94%** da **uomini**. Inoltre, il 55% dei dipendenti si posiziona nella fascia di età dai 30 ai 50 anni, seguita dalla fascia d'età superiore ai 50 anni con il 37%. In particolare, la maggior parte degli operai (53%) si posiziona nella fascia d'età dai 30 ai 50 anni, ed è composta principalmente da uomini.

Al 31 dicembre 2022 il Gruppo ha in organico **3 dipendenti** appartenenti alle **categorie protette** (1 nel 2021).

Ciascun lavoratore riceve all'atto dell'assunzione il Codice Etico redatto dalla Società. Il dipendente si impegna a osservare i principi e le regole di comportamento nello stesso enunciati.

Il Codice Etico viene diffuso a tutta l'organizzazione aziendale. Inoltre, le condotte scorrette e/o discriminatorie vengono adeguatamente sanzionate. Nel corso del 2022 non si è verificato alcun caso di discriminazione.



## L'attenzione per la comunità e i giovani

**Insieme a Fondazione Telethon:** a dicembre 2022 Edil San Felice ha scelto di sostenere Fondazione Telethon per aiutare i medici e i ricercatori e supportare la ricerca sulle malattie genetiche rare. Nello specifico Edil San Felice sosterrà il lavoro dell'Istituto Tigem, eccellenza mondiale nel campo delle malattie genetiche rare che attira talenti da tutto il mondo nella sua sede di Pozzuoli.

**Crescere Insieme nello Sport:** l'attività fisica stimola la crescita e porta ad una migliore salute sia fisica sia emotiva. Per questo motivo, Edil San Felice supporta attivamente il progetto "Crescere Insieme nello Sport", partito nel 1992, che coinvolge ogni stagione circa 7000 adolescenti sotto i 12 anni da tutto il Veneto.

**Formazione per il futuro:** insegnare la sicurezza stradale ai giovani è essenziale per assicurare un futuro più sicuro e una comunità sana. Per questo motivo, Edil San Felice ha scelto di strutturare un programma di Educazione e Formazione specifico rivolto ai ragazzi e alle ragazze delle scuole elementari e medie per insegnare loro quali sono i comportamenti corretti da tenere sulle strade e l'importanza del rispetto delle regole e della legalità. La Società organizza insieme alle scuole una serie di incontri formativi con esperti del settore, in collaborazione con i rappresentanti della Polizia



stradale, del Ministero delle Infrastrutture, della Mobilità Sostenibili e delle Associazioni automobilistiche.

## 5. Riduzione dell’impatto ambientale

---

### L’efficientamento energetico e la transizione alle energie rinnovabili

Edil San Felice persegue da diversi anni una politica di **efficientamento energetico** attraverso una riduzione dei consumi e un rinnovamento dei mezzi aziendali. Tale politica viene attuata realizzando una pluralità di iniziative, richieste e sostenute dagli stessi vertici aziendali, i quali possiedono una grande sensibilità a tali tematiche.

Tra le principali attività attuate dalla Società, è opportuno segnalare il rinnovo del parco automezzi e mezzi d’opera, iniziato da tempo ma intensificato nel corso dell’ultimo biennio, che ha consentito non solo di produrre in modo sempre più efficiente e meno inquinante, ma anche di ridurre i costi operativi e di rispettare le nuove normative in termini di emissioni di CO<sub>2</sub>. Il parco automezzi è stato infatti completamente rinnovato con immatricolazione e utilizzo di veicoli soltanto EURO 6, il massimo degli standard europei in termini di emissioni inquinanti. Il *Responsabile automezzi*, supportato da collaboratori qualificati (quali meccanici e magazzinieri), monitora costantemente lo stato di efficienza e di usura dei mezzi, i loro consumi e il calendario delle manutenzioni.

La Società ha completato nel 2022 la realizzazione della nuova sede unica in cui sono confluite la sede amministrativa e gli hub operativi precedentemente dislocati nella provincia. Questo ha consentito un notevole risparmio in termini di costi e di efficienza produttiva dell’intera struttura. La nuova sede è provvista di pannelli fotovoltaici con una potenza di 100 kWh, i quali non risultano al momento operativi, ma che verranno presto attivati a seguito del completamento dei lavori di allacciamento alla rete elettrica. Di conseguenza, la produzione di energia elettrica avviene temporaneamente attraverso l’utilizzo di generatori elettrici alimentati da gasolio.

L’impianto di illuminazione è dotato di dispositivi di illuminazione a led a risparmio energetico e in alcuni ambienti sono presenti rilevatori di presenza che permettono di ottimizzare i periodi di accensione e di consumi di elettricità.

Anche in termini di consumi idrici la Società persegue un obiettivo di risparmio e di efficientamento. I lavabi e i sistemi di scarico dei sanitari sono provvisti di dispositivi che miscelano in modo controllato la temperatura, riducendo i litri di acqua consumati e limitando possibili sprechi idrici.

Gli infissi utilizzati, in grado di isolare dal caldo e dal freddo fino a quattro volte in più rispetto agli infissi convenzionali, contribuiscono a una migliore distribuzione della temperatura ambientale creando un clima ideale all'interno della struttura che permette di ridurre i consumi per il riscaldamento e il raffreddamento.

Al fine di monitorare i consumi e di verificare il rispetto dei principi di efficienza della struttura, è stato nominato un Responsabile di Struttura che, con il supporto dei magazzinieri, svolge periodicamente attività di vigilanza e controllo. Inoltre, il personale viene costantemente sensibilizzato alle tematiche ambientali con incontri periodici e corsi di formazione ad hoc.

Il consumo di **diesel**, carburante utilizzato per la totalità dei veicoli oltre che per la produzione temporanea di energia elettrica (come precedentemente descritto), nel corso del 2022 è stato pari a **289.811 litri**, in riduzione del 20% rispetto all'anno precedente. Allo stesso modo, si è assistito a un calo nei consumi di **gas naturale e di energia elettrica** (registrando un -39% rispetto al periodo precedente). Di conseguenza, anche le emissioni di gas ad effetto serra prodotte direttamente (Scope 1) e indirettamente (Scope 2) dalle attività del Gruppo nel 2022 risultano inferiori allo scorso anno.

CONSUMI ENERGETICI INTERNI ALL'ORGANIZZAZIONE				
	u.m.	2021 <sup>3</sup>	2022 <sup>4</sup>	Variazione 2021 / 2022
Energia Elettrica acquistata e consumata	kWh	44.461	26.980	-39%
	GJ	160	97	-39%
Gas Naturale	m <sup>3</sup>	910	613	-33%
	GJ	34	23	-33%
Gasolio (per autotrazione)	l	361.281	289.811	-20%
	GJ	13.011	10.437	-20%
Totale	GJ	13.205	10.557	-20%

EMISSIONI DIRETTE (SCOPE 1) E INDIRETTE (SCOPE 2) <sup>5</sup>				
	u.m.	2021 <sup>3</sup>	2022 <sup>4</sup>	Variazione 2021 / 2022
Totale Scope 1	tCO <sub>2</sub>	964	773	-20%
di cui da Gas Naturale	tCO <sub>2</sub>	2	1	-32%
di cui da Gasolio per autotrazione	tCO <sub>2</sub>	962	771	-20%
Totale Scope 2 Location-based	tCO <sub>2</sub>	14	8	-39%
Totale Scope 2 Market-based	tCO <sub>2</sub>	20	12	-40%

La Società è dotata ad oggi di certificazione **ISO 9001** per l'implementazione di sistemi di gestione per la qualità, e di certificazione **UNI EN ISO 14001**, per l'implementazione di sistemi di gestione ambientali.



<sup>3</sup> Per i dati 2021 sono stati utilizzati come fonte per i fattori di conversione i valori pubblicati dal Ministero Dell'Ambiente e della tutela del Territorio e del Mare ("Tabella Parametri Standard Nazionali, 2021") e le Linee Guida Energy Manager 2018 - Versione 2.1 (FIRE)

<sup>4</sup> Per i dati 2022 sono stati utilizzati come fonte per i fattori di conversione i valori pubblicati dal Ministero Dell'Ambiente e della tutela del Territorio e del Mare ("Tabella Parametri Standard Nazionali, 2022") e le Linee Guida Energy Manager 2018 - Versione 2.1 (FIRE)

<sup>5</sup> Per il calcolo delle emissioni di Scope <sup>1</sup> e Scope <sup>2</sup> sono state considerate solo le emissioni CO<sub>2</sub>, in quanto la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO<sub>2</sub> equivalenti) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

Lo standard di rendicontazione utilizzato (GRI Sustainability Reporting Standards 2021) prevede due diversi approcci di calcolo delle emissioni di Scope 2: "Location-based" e "Market-based". L'approccio "Location-based" prevede l'utilizzo di un fattore di emissione medio nazionale relativo allo specifico mix energetico nazionale per la produzione di energia elettrica (Fonte: Terna, Confronti Internazionali 2019). L'approccio "Market-based" prevede l'utilizzo di un fattore di emissione definito su base contrattuale con il fornitore di energia elettrica. Vista l'assenza di specifici accordi contrattuali tra la Società del Gruppo ed il fornitore di energia elettrica (es. acquisto di Garanzie di Origine), per questo approccio è stato utilizzato il fattore di emissione relativo ai "residual mix" nazionale (Fonte: Association of Issuing Bodies, Residual Mixes, Version 1.1, 2022\_05\_31).

## L'approvvigionamento di materie prime e la gestione degli acquisti

La Società Edil San Felice S.p.A. in merito alla **gestione degli acquisti** ha adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 8 giugno 2001 n. 231.

Il processo di approvvigionamento e acquisti viene gestito dal Responsabile acquisti, dal Responsabile magazzino e dal Responsabile tecnico di cantiere.

Il **Responsabile acquisti** si occupa di tutto ciò che concerne l'approvvigionamento dei materiali che occorrono per lo svolgimento quotidiano dei cantieri. In particolare, egli svolge attività di verifica dei fornitori attraverso la richiesta di documentazione specifica, tra cui, ma non solo: il Certificato d'iscrizione Camera di Commercio, l'iscrizione alla white list presso la competente Prefettura ovvero la relativa richiesta di iscrizione, organico medio annuo e CCNL applicato, tracciabilità dei flussi finanziari e attestazione di non essere oggetto di provvedimenti di sospensione e/o interdittivi (art. 14 D. Lgs. 81/08).

Tutti i materiali utilizzati all'interno dei cantieri e per le attività di business di Edil San Felice sono quindi sottoposti ad un'attenta selezione. A seguito della qualifica del fornitore, infatti, il Direttore Lavori avvia la fase di approvazione preventiva dei materiali attraverso la cosiddetta **richiesta di prequalifica dei materiali**. Tale attività viene svolta in linea a quanto previsto nel CSA – Capitolato Speciale d'Appalto. Nel dettaglio, vengono richieste documentazioni tecniche per la qualifica dei materiali, effettuando in aggiunta prelievi a campione al fine di procedere ad un'analisi in laboratorio.

I documenti di prequalifica delle lavorazioni previste in progetto e dei materiali in fornitura devono essere consegnati alla Direzione Lavori con congruo anticipo rispetto alla data di inizio effettivo di lavorazione o di deposito in cantiere, al fine di verificare la conformità dei materiali. Una volta ricevuta l'approvazione dei materiali si procede con l'approvvigionamento.

I materiali di fornitura devono essere sempre accompagnati da documenti di trasporto e, nei casi previsti dalla normativa vigente, da corrispondenti certificati di origine e tracciabilità, al fine di accertare la bontà del prodotto in termini di qualità e di rispetto delle caratteristiche geometriche, fisiche, chimiche e meccaniche richieste dal progetto.

## La transizione all'economia circolare

Il processo di gestione dei rifiuti prodotti all'interno della struttura di Edil San Felice e presso i numerosi cantieri esterni nei quali vengono svolte le principali attività operative prevede la presenza di una molteplicità di figure, di seguito descritte:

- Il **Responsabile gestione rifiuti** si occupa di tutto ciò che concerne la parte amministrativa, in particolare l'emissione e la registrazione dei formulari, la compilazione dei registri, la redazione M.U.D. e il mantenimento dei rapporti con gli impianti e con il cliente/produttore.
- Il **Responsabile della struttura** comunica al Responsabile dei rifiuti eventuali criticità riscontrate.
- Il **Responsabile tecnico dei cantieri** comunica prima dell'inizio dei lavori gli interventi da eseguire al *Responsabile gestione rifiuti*, che si attiverà per classificare, con il supporto di un laboratorio di analisi accreditato, i possibili rifiuti che verranno prodotti. Una volta ricevuti i risultati dal laboratorio, si procederà alla ricerca di un impianto per lo smaltimento degli stessi.
- I **magazzinieri** hanno il compito di controllare la capienza dei cassonetti adibiti alla raccolta presenti all'interno dello stabile e, una volta colmi, di avvisare il *Responsabile gestione rifiuti* che provvederà allo svuotamento avviando la procedura di smaltimento.
- L'**autista** si occupa della fase di trasporto dei rifiuti verso l'impianto finale, oltre che al controllo dei contenitori presso le committenze.

Di norma, la fase di trasferimento presso gli impianti di smaltimento finali identificati per le diverse categorie di rifiuti viene svolta internamente dal personale dell'organizzazione. Nel caso in cui il servizio di trasporto non possa essere effettuato direttamente da Edil San Felice, si procede alla selezione di soggetti terzi (trasportatori e/o impianti di smaltimento), sulla base di criteri di idoneità al servizio (cioè attraverso il possesso delle relative autorizzazioni all'attività), di vicinanza al cantiere e di costo.

La gestione dei rifiuti pericolosi presenta, rispetto al processo sopra descritto, alcune differenze dovute alla necessità di riporre particolare attenzione nella raccolta e nel trasporto di tali materiali per evitare ove possibile l'avvenimento di incidenti e di infortuni.

Tutti i rifiuti pericolosi prodotti sui cantieri esterni sono raccolti e depositati in appositi big bags omologati, riportanti all'esterno il codice CER e la descrizione del rifiuto, al fine di essere trasportati in modo sicuro presso l'impianto di destinazione autorizzato.

Analogamente, tutti i rifiuti pericolosi e le batterie alcaline prodotte all'interno della struttura vengono depositate in appositi contenitori in acciaio a tenuta stagna, facilmente identificabili attraverso un'apposita descrizione posta sulla superficie esterna insieme al corrispondente Codice CER, al cui interno viene inserito un big bag omologato per facilitarne il carico su automezzo e, al contempo, per evitare qualsiasi spargimento e/o contaminazione.

Gli oli da motore, infine, vengono raccolti in fusti, successivamente depositati in appositi contenitori a vasca per prevenire eventuali perdite.

Il personale impiegato in tali attività è munito di appositi DPI ed è formato ed informato con idonei corsi di formazione.

I rifiuti prodotti nel 2022 da Edil San Felice ammontano a 12.458,6 tonnellate, in riduzione del 19% rispetto all'anno precedente. Di questi, la quota maggiore (99,9%) è costituita da rifiuti non pericolosi, in continuità con l'anno precedente.

Come prevedibile, gran parte dei rifiuti deriva da operazioni di costruzione e di demolizione (identificabili dalle cifre iniziali 17 del codice CER), i quali rappresentano il 98,1% del totale (98,6% nel 2021).

Il 99,7% di questi rifiuti nel 2022 è stato sottoposto ad un'operazione di recupero, solo lo 0,3% è stato destinato alla discarica.

PESO TOTALE DEI RIFIUTI INVIATI E NON INVIATI A SMALTIMENTO PER METODOLOGIA DI RECUPERO/SMALTIMENTO									
Operazione di recupero/ metodo di smaltimento	u.m.	2021				2022			
		Rifiuti pericolosi	Rifiuti non pericolosi	Totale	%	Rifiuti pericolosi	Rifiuti non pericolosi	Totale	%
Recupero	t	9,73	15.308,99	15.318,72	99,5%	8,55	12.417,12	12.425,66	99,7%
Discarica	t	1,16	76,50	77,66	0,5%	—	32,92	32,92	0,3%
<b>Totale</b>	<b>t</b>	<b>10,89</b>	<b>15.385,49</b>	<b>15.396,38</b>	<b>100,0%</b>	<b>8,55</b>	<b>12.450,04</b>	<b>12.458,58</b>	<b>100,0%</b>

Per il 2023 la Società si è prefissata obiettivi sfidanti volti a ridurre ulteriormente i rifiuti prodotti dalle proprie attività.

- Riutilizzo di terre e rocce da scavo all'interno dei propri cantieri, dove possibile;
- Implementazione della raccolta differenziata all'interno della nuova struttura, attraverso campagne di informazione e sensibilizzazione del personale.

## Adattamento e mitigazione al cambiamento climatico

Edil San Felice persegue un obiettivo di miglioramento continuo del sistema aziendale e delle performance in tema di qualità e ambiente, mettendo a disposizione dell'organizzazione una pluralità di risorse strumentali ed economiche.

La Società si impegna nello specifico ad attività e iniziative di varia natura quali:

- Il **coinvolgimento attivo** dello staff aziendale nel raggiungimento degli obiettivi previsti dal sistema, secondo i propri ruoli e competenze;
- La **responsabilizzazione** del personale e l'attribuzione di ruoli chiari e specifici;
- Lo sviluppo di un sistema di controllo operativo sistematico delle attività;
- La pianificazione e il monitoraggio del proprio **Sistema di Gestione Integrato** attraverso indicatori prestazionali;
- L'analisi periodica del sistema nella sua interezza;
- La **sensibilizzazione**, la **formazione** e la **comunicazione** continua dei propri dipendenti sulle tematiche di settore e sulle nuove tecniche e tecnologie;
- Il rispetto della legislazione vigente.

In ambito ambientale, la Società si impegna a introdurre appropriate metodologie di controllo e di audit della gestione ambientale in tutte le attività svolte, al fine di monitorarne e valutarne in maniera appropriata l'efficienza, di perseguire un costante miglioramento e di pianificare la gestione di eventuali emergenze. Come già precedentemente descritto, Edil San Felice si preoccupa di minimizzare l'utilizzo di risorse idriche ed energetiche attraverso un più attento utilizzo e una maggiore manutenzione dei mezzi da cantiere, di utilizzare materiali e materie prime non tossiche e non nocive, di adottare i migliori criteri ambientali nella scelta degli imballaggi e dei materiali di consumo e di monitorare l'intero percorso dei rifiuti prodotti fino allo smaltimento definitivo, cercando di ridurre la quantità di rifiuti a discarica e di riciclare i materiali inerti da costruzione. Tutte queste attività vengono svolte attraverso un rispetto scrupoloso di **leggi e regolamenti ambientali e di sicurezza** applicabili, nonché di impegni liberamente assunti nell'ambito delle associazioni imprenditoriali alle quali la Società aderisce o prevede di aderire nel prossimo futuro. Al contempo, si valutano sempre nuovi processi, tecnologie, attività e servizi che permettono di introdurre innovazioni significative in termini di migliori prestazioni ambientali.

Gli accorgimenti e gli obiettivi sopra descritti vengono assicurati attraverso il costante **coinvolgimento del management** nella politica e negli obiettivi ambientali

della Società. Allo stesso modo, assume particolare rilevanza la sensibilizzazione del personale in termini di impegni ambientali e di sicurezza nei luoghi di lavoro. Essi, infatti, vengono coinvolti nel loro perseguimento, oltre che istruiti e formati all'adozione di comportamenti coerenti con tali impegni.

L'adozione di comportamenti ambientali corretti però non si limita ai soli stakeholder interni all'azienda. Anche i fornitori e le imprese che lavorano per conto dell'organizzazione, infatti, sono chiamati ad adottare comportamenti ambientali corretti in linea con le prassi e le procedure stabilite da Edil San Felice.

In parallelo al perseguimento di obiettivi di efficientamento ambientale, la Società ricerca sempre un'elevata qualità nei servizi offerti, al fine di soddisfare le esigenze e le aspettative dei clienti, perseguire un miglioramento continuo del prodotto e del servizio erogato e prevenire eventuali difetti ed errori, individuando le cause e le successive azioni correttive.



# Nota metodologica

---

Il presente documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità (di seguito “Bilancio”) della Società Edil San Felice (nel documento anche “la Società” e “l’Azienda”), redatto in forma volontaria e facendo riferimento agli Standard di Rendicontazione GRI, come definito dalla Guida GRI 1: *Principi Fondamentali 2021*. Le informazioni riportate hanno lo scopo di illustrare la gestione, i risultati e gli obiettivi dei principali aspetti economici, sociali e ambientali relativi all’anno di rendicontazione 2022 e di approfondire la relazione con i principali Stakeholder. Il documento sarà aggiornato con cadenza annuale.

La definizione dei contenuti del Bilancio e dei relativi indicatori oggetto di rendicontazione sono stati selezionati a partire dai risultati dell’analisi di materialità realizzata al termine del 2022, come più dettagliatamente esposto nel capitolo “La sostenibilità per Edil San Felice”. Nel redigere il presente Bilancio sono stati applicati i principi di accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto della sostenibilità, tempestività e verificabilità in accordo con quanto richiesto dai GRI Standards.

Il presente Bilancio è stato redatto rendicontando una selezione degli Standard GRI pubblicati nella loro ultima versione nel 2021 dal Global Reporting Initiative (GRI), come indicato nella tabella “GRI Content Index”, che permette di dare evidenza della copertura degli indicatori GRI associati a ciascuna tematica di sostenibilità rendicontata nel presente documento.

Il perimetro di rendicontazione risulta essere lo stesso del Bilancio di Esercizio. I dati e le informazioni contenuti all’interno del presente documento, salvo diversamente indicato, sono relativi all’esercizio 2022 (1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022) e, laddove disponibili, a fini comparativi e per consentire una valutazione sull’andamento dinamico delle attività, sono riportati i dati e le informazioni relativi all’esercizio precedente.

Con lo scopo di fornire una corretta rappresentazione delle performance e di garantire l’attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime che, se presenti, sono fondate sulle migliori metodologie disponibili e opportunamente segnalate.

Il Bilancio è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Edil San Felice in data xx xx 2023.

Per ogni informazione relativa al Bilancio di Sostenibilità è possibile far riferimento all'indirizzo e-mail: xxx@xxx.it

Il Bilancio è disponibile sul sito web della Società, sezione xxx : <https://...>



# Indicatori GRI e tabelle di raccordo

## Tabelle di raccordo

### Area sociale

#### GRI 401-1 Occupazione

TASSO DI TURNOVER IN ENTRATA <sup>6</sup> E DI TURNOVER IN USCITA <sup>7</sup> PER GENERE								
	2021				2022			
	ENTRATE		USCITE		ENTRATE		USCITE	
	Numero	Percentuale	Numero	Percentuale	Numero	Percentuale	Numero	Percentuale
<b>Uomini</b>	30	15,1%	16	8,0%	139	72,8%	39	20,4%
<b>Donne</b>	1	7,7%	0	0,0%	10	76,9%	2	15,4%
<b>Totale</b>	31	14,6%	16	7,5%	149	73,0%	41	20,1%

TASSO DI TURNOVER IN ENTRATA <sup>8</sup> E DI TURNOVER IN USCITA <sup>9</sup> PER FASCIA D'ETÀ								
	2021				2022			
	ENTRATE		USCITE		ENTRATE		USCITE	
	Numero	Percentuale	Numero	Percentuale	Numero	Percentuale	Numero	Percentuale
<b>&lt; 30 anni</b>	2	9,1%	1	4,5%	12	75,0%	5	31,3%
<b>35-50 anni</b>	18	16,4%	7	6,4%	117	103,5%	24	21,2%
<b>&gt; 50 anni</b>	11	13,8%	8	10,0%	20	26,7%	12	16,0%
<b>Totale</b>	31	14,6%	16	7,5%	149	73,0%	41	20,1%

#### GRI 405-1 Diversità e pari opportunità

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI (HEADCOUNT) SUDDIVISI PER CATEGORIA PROFESSIONALE, GENERE E CLASSE D'ETÀ																	
Numero di dipendenti	2021								2022								
	UOMINI				DONNE				UOMINI				DONNE				
	< 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	Totale	< 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	Totale	< 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	Totale	< 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	Totale	
Impiegati	2	5	1	8	-	10	1	11	1	3	2	6	-	10	1	11	
Operai	20	93	78	191	-	2	-	2	15	98	72	185	-	2	-	2	
<b>Totale</b>	<b>22</b>	<b>98</b>	<b>79</b>	<b>198</b>	<b>-</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>101</b>	<b>74</b>	<b>191</b>	<b>-</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	

PERCENTUALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER CATEGORIA PROFESSIONALE, GENERE E CLASSE D'ETÀ																	
	2021								2022								
	UOMINI				DONNE				UOMINI				DONNE				
	< 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	Totale	< 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	Totale	< 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	Totale	< 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	Totale	
Impiegati	9%	5%	1%	4%	-	83%	100%	85%	6%	3%	3%	3%	-	83%	100%	85%	
Operai	91%	95%	99%	96%	-	17%	0%	15%	94%	97%	97%	97%	-	17%	0%	15%	
<b>Totale</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>-</b>	<b>100%</b>	<b>-</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>							

<sup>6</sup> Calcolato come il rapporto tra il numero di assunzioni per genere e il totale dei dipendenti per genere al 31/12.

<sup>7</sup> Calcolato come il rapporto tra il numero di cessazioni per genere e il totale dei dipendenti per genere al 31/12.

<sup>8</sup> Calcolato come il rapporto tra il numero di assunzioni per fascia d'età e il totale dei dipendenti per fascia d'età al 31/12.

<sup>9</sup> Calcolato come il rapporto tra il numero di cessazioni per fascia d'età e il totale dei dipendenti per fascia d'età al 31/12.

## Area ambientale

### GRI 306-3 Rifiuti prodotti

PESO TOTALE DEI RIFIUTI GENERATI - 2022						
CLASSI CER	DESCRIZIONE	u.m.	2022			
			Pericoloso	Non Pericoloso	Totale	%
13-Oli	Oli esauriti e residui di combustibili liquidi (tranne oli commestibili ad oli di cui ai cap. 05, 12 e 19)	t	0,40	-	0,40	0,00%
15-Imballaggi <sup>10</sup>	Rifiuti di imballaggio, assorbenti, stracci, materiali filtranti e indumenti protettivi (non specificati altrimenti)	t	3,53	16,81	20,34	0,16%
16-Veicoli e componenti <sup>11</sup>	Rifiuti non specificati altrimenti nell'elenco	t	-	33,64	33,64	0,27%
17-Edilizia <sup>12</sup>	Rifiuti dalle operazioni di costruzioni e demolizione (compreso il terreno proveniente da siti contaminati)	t	4,62	12.216,71	12.221,33	98,10%
20-Differenziata	Rifiuti urbani (domestici ed assimilabili prodotti da attività commerciali e industriali nonché dalle istituzioni) inclusi i rifiuti della raccolta differenziata	t	-	182,88	182,88	1,47%
<b>Totale</b>		<b>t</b>	<b>8,55</b>	<b>12.450,04</b>	<b>12.458,58</b>	<b>100,00%</b>

PESO TOTALE DEI RIFIUTI GENERATI - 2021						
CLASSI CER	DESCRIZIONE	u.m.	2021			
			Pericoloso	Non Pericoloso	Totale	%
08-Pitture	Rifiuti dalla produzione, fornitura ed uso di rivestimenti (pitture, vernici e smalti vetrati), adesivi, sigillanti e inchiostri per stampa	t	4,68	-	4,68	0,03%
15-Imballaggi	Rifiuti di imballaggio, assorbenti, stracci, materiali filtranti e indumenti protettivi (non specificati altrimenti)	t	5,21	3,39	8,60	0,06%
16-Veicoli e componenti	Rifiuti non specificati altrimenti nell'elenco	t	-	108,85	108,85	0,71%
17-Edilizia	Rifiuti dalle operazioni di costruzioni e demolizione (compreso il terreno proveniente da siti contaminati)	t	1,00	15.174,93	15.175,93	98,57%
20-Differenziata	Rifiuti urbani (domestici ed assimilabili prodotti da attività commerciali e industriali nonché dalle istituzioni) inclusi i rifiuti della raccolta differenziata	t	-	98,32	98,32	0,64%
<b>Totale</b>		<b>t</b>	<b>10,89</b>	<b>15.385,49</b>	<b>15.396,38</b>	<b>100,00%</b>

<sup>10</sup> I rifiuti prodotti da Edil San Felice rientranti in questa categoria sono nello specifico: imballaggi in materiali misti (CER 150106); imballaggi in legno (CER 150103); imballaggi metallici contenenti sostanze pericolose (CER 150110\*).

<sup>11</sup> I rifiuti prodotti da Edil San Felice rientranti in questa categoria sono nello specifico: pneumatici fuori uso (CER 160103); plastica (CER 160119); rifiuti liquidi acquosi diversi da quelle di cui alla voce 1601001 (CER 1601002); batterie alcaline (CER 160604).

<sup>12</sup> I rifiuti prodotti da Edil San Felice rientranti in questa categoria sono nello specifico: cemento (CER 170101); mattonelle e ceramiche (CER 170103); miscugli di cemento, mattoni, mattonelle e ceramiche, diversi da quelle di cui alla voce 170106 (CER 170107); legno (CER 170201); plastica (CER 170203); miscele bituminose contenenti catrame di carbone (CER 170301); miscele bituminose diverse da quelle di cui alla voce 170301 (CER 170302); ferro e acciaio (CER 170405); metalli misti (CER 170407); terra e rocce,

diverse da quelle di cui alla voce 170503 (CER 170504); materiali isolanti (CER 170604); materiali di costruzione a base di gesso (CER 170802); rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione, diversi da quelli di cui alle voci 170901, 170902 e 170903 (CER 170904).

# Indice dei Contenuti GRI

Di seguito è presentata la tabella in cui sono riportati gli indicatori di performance come richiesto dal framework utilizzato ai fini della rendicontazione (Standard GRI). Ogni indicatore è provvisto del riferimento alla sezione del Bilancio di Sostenibilità in cui l'indicatore può essere trovato o ad altre fonti disponibili pubblicamente a cui fare riferimento.

<b>Dichiarazione di utilizzo</b>	Edil San Felice S.p.A. ha riportato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 01/01/2022 al 31/12/2022 con riferimento ai GRI Standards.
<b>GRI 1 utilizzato</b>	GRI 1: Principi fondamentali (2021)

GRI-Standars		Pagina	Note <sup>13</sup>
<b>GRI 2 INFORMATIVA GENERALE</b>			
<b>L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione</b>			
2-1	Dettagli organizzativi	6	
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	31	
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	31	
2-4	Revisione delle informazioni	31	Il presente documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità di Edil San Felice.
2-5	Assurance esterna	35	Il Bilancio di Sostenibilità non è sottoposto ad assurance.
<b>Attività e lavoratori</b>			
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	6, 8, 26	
2-7	Dipendenti	18, 19	
2-8	Lavoratori non dipendenti	18	
<b>Governance</b>			
2-11	Presidente del massimo organo di governo	13	
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	31	
<b>Strategia, politiche e prassi</b>			
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	4	
2-23	Impegno in termini di privacy	13, 14, 15, 16, 17	
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	13, 14, 15, 16, 17	
2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	13, 14, 15, 16, 17, 20, 21, 24, 29, 30	
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	15, 16, 17	
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	35	Nel 2022 non si sono verificati casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti.
2-28	Appartenenza ad associazioni	13	
<b>Coinvolgimento degli stakeholder</b>			
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	13, 18, 19, 20, 22, 23	
2-30	Contratti collettivi	18	
<b>Informative su temi materiali</b>			
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	10, 11, 12	
3-2	Elenco dei temi materiali	10, 11, 12	

<sup>13</sup> La colonna "Note" contiene informazioni riguardanti la copertura degli indicatori e eventuali limitazioni del perimetro di rendicontazione.

GRI-Standars		Pagina	Note <sup>13</sup>
<b>SPECIFIC STANDARD DISCLOSURES</b>			
<b>Responsabilità penale d'impresa</b>			
<b>GRI 3: APPROCCIO MANAGERIALE</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali	10, 11, 12, 15, 16, 17	
<b>GRI 3: ANTICORRUZIONE (2016)</b>			
205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	36	Nel 2022 non si sono verificati incidenti accertati di corruzione.
<b>Etica di business</b>			
<b>GRI 3: APPROCCIO MANAGERIALE</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali	10, 11, 12, 15, 16, 17	
<b>GRI 206: COMPORTAMENTO ANTICOMPETITIVO (2016)</b>			
206-1	Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	36	Nel 2022 non sono state intraprese azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche.
<b>Sicurezza e qualità dei prodotti e dei servizi</b>			
<b>GRI 3: APPROCCIO MANAGERIALE</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali	6, 9, 10, 11, 12, 24, 30	
<b>Soddisfazione dei clienti</b>			
<b>GRI 3: APPROCCIO MANAGERIALE</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali	10, 11, 12, 17	
<b>Gestione della forza lavoro e del cambiamento organizzativo</b>			
<b>GRI 3: APPROCCIO MANAGERIALE</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali	10, 11, 12, 18, 19	
<b>GRI 401: OCCUPAZIONE (2016)</b>			
401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	33	
<b>Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro</b>			
<b>GRI 3: APPROCCIO MANAGERIALE</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali	10, 11, 12, 20, 21	
<b>GRI 403: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (2018)</b>			
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	20, 21	
403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	20, 21	
403-3	Servizi per la salute professionale	20, 21	
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	20, 21	
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	20, 21	
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	20, 21	
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	20, 21	
403-9	Infortuni sul lavoro	20, 21	

<sup>13</sup> La colonna "Note" contiene informazioni riguardanti la copertura degli indicatori e eventuali limitazioni del perimetro di rendicontazione.

<b>Ambiente di lavoro equo e inclusivo</b>			
<b>GRI 3: APPROCCIO MANAGERIALE</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali	10, 11, 12, 13, 22	
<b>GRI 405: DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ (2016)</b>			
405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	33	
<b>GRI 406: NON DISCRIMINAZIONE (2016)</b>			
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	22	
<b>GRI-Standars</b>		<b>Pagina</b>	<b>Note<sup>13</sup></b>
<b>Welfare e well-being dei dipendenti</b>			
<b>GRI 3: APPROCCIO MANAGERIALE</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali	10, 11, 12, 18, 19	
<b>Sostegno e sviluppo della comunità</b>			
<b>GRI 3: APPROCCIO MANAGERIALE</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali	10, 11, 12, 22	
<b>Efficientamento energetico e transizione a energie rinnovabili</b>			
<b>GRI 3: APPROCCIO MANAGERIALE</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali	10, 11, 12, 23, 24, 25	
<b>GRI 302: ENERGIA (2016)</b>			
302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	24	
<b>Adattamento e mitigazione al cambiamento climatico</b>			
<b>GRI 3: APPROCCIO MANAGERIALE</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali	10, 11, 12, 29, 30	
<b>GRI 3: EMISSIONI (2016)</b>			
305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	24	
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	24	
<b>Transizione all'economia circolare</b>			
<b>GRI 3: APPROCCIO MANAGERIALE</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali	10, 11, 12, 26, 27, 28	
<b>GRI 306: RIFIUTI (2020)</b>			
306-2	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	27, 28	
306-3	Rifiuti generati	28, 34	
<b>Gestione delle risorse idriche</b>			
<b>GRI 3: APPROCCIO MANAGERIALE</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali	10, 11, 12, 23, 24, 29	

<sup>13</sup> La colonna "Note" contiene informazioni riguardanti la copertura degli indicatori e eventuali limitazioni del perimetro di rendicontazione.